

**ШЖК «Қалалық перзентхана» МКК-ның
жиналыс хаттамасы №1**

Шымкент қаласы

«05» қаңтар 2024 жыл

Жиналысқа қатысқан жұмыскерлер: тізім бойынша

Бас дәрігер: М.У.Кенжебаева

Комплаенс-офицер: Ә.Е. Зұлпықаров

Күн тәртібінде

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет»

Тыңдалды:

Комплаенс-офицер Ә. Ержанұлы:

Перзентханада сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл келесі негізгі принциптерге негізделген:

- заңдылық;
- кадр мәселесін шешу кезіндегі қызметтің жариялылығы мен ашықтығы;
- басқарушылық, ұйымдастырушылық ақпаратты, әлеуметтік-экономикалық, құқықтық, арнайы және басқа шараларды кешенді пайдалану;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы насихатты жүзеге асыру;
- мемлекеттік органдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ынтымақтастығы.

Сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің түрлері:

а) қаржылық есептілікті бұрмалау – бір немесе бірнеше тұлғалардың қызметкерлердің және/немесе басшылықтың ішінен заңсыз пайда алу мақсатында заңсыз әрекеттер (әрекетсіздік) арқылы жасаған қасақана әрекеттері;

б) мекеменің активтерін мақсатсыз пайдалану/игеріп алу/ұрлау, қаражатты ұрлау, негізгі құралдарды, тауарлық-материалдық құндылықтарды ұрлау және қасақана бүлдіру;

в) сыбайлас жемқорлық сипаттағы әрекеттер, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және лауазымдық өкілеттіктерді және онымен байланысты мүліктік пайда алу мүмкіндіктерін асыра пайдалану, тауарларды/жұмыстарды/қызметтерді сатып алу кезіндегі бұзушылықтар, оның ішінде құжаттарды қолдан жасау/алдау, тауарлардың бағасын ерекше асыра немесе төмен бағалау, ақшалай сыйақы, қымбат сыйлықтар немесе пайдалы қызметтер алу үшін жұмыс, қызметтер;

г) ақшалай сыйақыдан, қымбат сыйлықтардан немесе пайдалы қызмет көрсетуден пайда алу мақсатында қызметкерді заңсыз тағайындау/ауыстыру.

Мыналар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар болып табылады:

1) пара беру немесе алу кезінде жасалған қасақана әрекеттер;

2) Кәсіпорын қызметкерінің ақша, құндылықтар, сыйлықтар және өзге де мүлік түріндегі пайда алу немесе мүліктік, физикалық қызметтер түріндегі пайда алу мақсатында Кәсіпорын қызметкерінің өзінің қызметтік жағдайын мекеменің заңды мүдделеріне қайшы келетін коммерциялық пара алуы немесе өзге де заңсыз пайдалануы.

3) өзі немесе үшінші тұлғалар үшін өзге де мүліктік құқықтарды алу, аталған адамға басқа тұлғалардың мұндай игілікті заңсыз беруі, соның ішінде. белгілі бір лауазымға тағайындау/ауысуы үшін;

4) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлық туралы заңнамасына сәйкес өзге де мүліктік игіліктер мен артықшылықтар алу.

Перзентхана жүзеге асыратын мемлекеттік сатып алудың кез келген әлеуетті қатысушысынан сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін қабылдауға тыйым салынады. Мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсауға, әлеуетті өнім берушілерге Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу туралы заңында көзделген жағдайларды қоспағанда, сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беруге, сатып алу процесінің ашықтығы мен айқындығын қамтамасыз етуге, сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеуге, атқарушылық құжаттар бойынша орындалмаған міндеттемелері бар және борышкерлердің бірыңғай тізіліміне енгізілген әлеуетті өнім беруші және (немесе) ол тартатын қосалқы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде

қатысуға жол бермеуге тиіс. Перзентханада өз бетінше немесе өз жұмыскерлері арқылы жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдар, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдар, олардың жақын туыстары үшін перзентхана үшін коммерциялық артықшылықтар алу мақсатында кез келген шығыстарды немесе перзентхана есебінен олардың басқа пайда алуына тиым салынады.

Перзентханада кадрлық шешімдер қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық қағидаттарын ұстануға. Жұмыскерді жалдау, бағалау, ілгерілету және жұмыстан шығару кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында, Перзентханада:

- персоналды іріктеу мен жалдаудың ашық рәсімдерін және лауазымға тиісті біліктілік талаптарын белгіленген тәртіппен әзірлеуге және бекітуге;

- жұмысқа орналасуға үміткерлерді еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін олардың сенімділігі мен мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеруді жүзеге асыруға;

- персоналдың қызметін бағалауды жүргізуге;

- жұмыскердің іскерлік қасиеттері мен біліктілігін негізге ала отырып, жоғары тұрған лауазымға жылжыту туралы шешім қабылдауға;

- Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген негіздер бойынша жұмыскермен еңбек қатынастарын бұзу рәсімін жүзеге асыруға.

Мекеме сыбайлас жемқорлық және басқа да заңсыз әрекеттерді жасауға немесе жасыруға мүлдем төзбеушілік саясатын ұстанады.

Мұндай әрекеттер туралы арыздар тергеліп, логикалық қорытындыға келтіріледі, оның ішінде қажет болған жағдайда сотқа талап-арыз беру, тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілікке тарту.

Тергеу жүргізу кезінде тексерілетін тұлғалардың еңбек өтілі, лауазымы, олардың қарым-қатынасы ескерілмейді.

Егер перзентханада перзентхананың жұмыскері жасаған сыбайлас жемқорлық әрекетінің орын алғаны туралы қандай да бір куәлік болса, бұл туралы бас дәрігерге немесе комплаенс-офицерге дереу хабарлауы қажет.

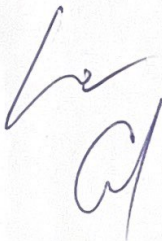
Өзге жұмыскердің, сондай-ақ үшінші тұлғаның сыбайлас жемқорлық әрекетін жасауға көндіру фактілері туындағанда және/немесе жұмыскерді сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер

немесе күдіктер туралы ақпараты бар перзентхана жұмыскерлері бас дәрігерге немесе комплаенс-офицерге дереу хабардар етуге міндетті.

Адамды сыбайлас жемқорлық, ауыр немесе аса ауыр қылмыс жасады деп айыптаумен ұштасқан жала жабу – үш жылға дейінгі мерзімге бас бостандығынан шектеуге немесе нақ сол мерзімге бас бостандығынан айыруға жазаланады (ҚР Қылмыс кодексінің 129 бабы 3-тармағы).

Бас дәрігер:

Комплаенс-офицер:



М.У.Кенжебаева

Ә.Е. Зұлпықаров